

南九州日野自動車(株)行動計画（第3回）

全ての労働者がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日から令和8年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1 現在実施のノー残業デーの促進を図り、所定外労働の削減を図る。

<対策>

- ・ 令和 3年 4月～ 社内イントラネットによる、労働者への周知啓発。
- ・ 令和 4年 5月～ 1年間の実績を分析、評価し今後の対応策を検討する。
- ・ 令和 5年 4月～ 1年間の実績を分析、評価し今後の対応策を検討する。
- ・ 令和 6年 4月～ 1年間の実績を分析、評価し今後の対応策を検討する。
- ・ 令和 7年 4月～ 1年間の実績を分析、評価し今後の対応策を検討する。
- ・ 令和 8年 4月～ 1年間の実績を分析、評価し今後の対応策を検討する。

目標2 インターンシップの受入れを行う。

<対策>

- ・ 令和 3年 4月～ ・自動車整備の専門学校生のインターンシップを受入れ学校では出来ない整備体験の場を提供。
- ・ 大学、短期大学生に対する営業職のインターンシップを実施する事で社会訓練の場を提供。
- ・ 高校生に対するインターンシップや企業説明会を実施する事で、職業体験や進学・就職の視野を広げる機会を提供。

以上

南九州日野自動車株式会社 行動計画

女性の活躍の推進を図るため、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年3月1日から令和8年3月31日までの4年1ヶ月間

2. 当社の課題

- (1) 女性社員が少ない。
- (2) 営業職、サービス、部品といった職種に女性が少ない。

3. 目標と対策・実施期間

目標1 営業職、サービス、部品職の女性を1.5倍以上にする。

<対策>

- ・ 令和 4年 3月～
 - ・ 女性社員で構成する女性活躍プロジェクトチームを作り「女性が活躍できる企業」にするための意見を出し合う。
 - ・ 大学、短大、専門学校、高校での説明会にて「女性が活躍できる企業であること」を応募者に対して広報する。
 - プロジェクトチームメンバーよりリクルーターを選抜。
 - ・ ホームページや会社案内で社内で活躍する女性や女性活躍に関する取組みを紹介する。
- ・ 令和 5年 4月～
 - ・ 女性社員に対して意識調査を実施、改善点を洗い出し女性採用増につながる対策を立てる。

以上